



Ausgezeichnete Trainee-Programme

Die Auszeichnung für karrierefördernde & faire Trainee-Programme erhalten Unternehmen, die sich zu hochwertigen Trainee-Programmen bekennen und ihre eigenen Programme entsprechend gestaltet haben. Diese Nachwuchsprogramme der ausgezeichneten Unternehmen bilden für Hochschulabsolventen die Basis für eine erfolgreiche Karriere. Die Grundlage der Auszeichnung ist die „Charta karrierefördernder und fairer Trainee-Programme“.

Bisher ist der Begriff „Trainee-Programm“ nicht geschützt. Es gibt keine Standards und keine einheitliche Definition. Das war der Anlass für die Einführung des Gütezeichens. Die Bezeichnung ‚Trainee-Programm‘ wird von zahlreichen Unternehmen für zweitklassige Berufseinstiegsprogramme missbraucht. Das widerspricht der ursprünglichen Idee und beschädigt das einst gute Image der Trainee-Programme.

Ziel der Initiative für karrierefördernde & faire Trainee-Programme ist es, die „echten“ Trainee-Programme klar von den „schwarzen Schafen“ abzugrenzen und Bewerbern auf dem undurchsichtigen Trainee-Markt Orientierung zu verschaffen.

Organisatoren der Auszeichnung sind:



Die Stadtwerke Mainz wurden im April 2012 in die Charta der ausgezeichneten Unternehmen aufgenommen.

Mehr Informationen finden Sie unter: <http://www.absolventa.de/trainee-auszeichnung>